



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

PRIMER INFORME DE SEGUIMIENTO

PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL

2022



DIRECTIVAS INSTITUCIONALES

JAIRO MENDOZA ALVAREZ
Rector

JUAN ARRAUT CAMARGO
Vicerrector Académico

RAFAEL OSCAR HERAZO BELTRAN
Secretario General

EMILIA POLO CARRILLO
Decana de Facultad de Administración y Turismo

AMPARO DIAZ BOMFANTE
Decana de Facultad de Arquitectura e Ingeniería

FABIAN SALEBE PUELLO
Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y
Educación

KIMBERLY BARRIOS BUENO
Directora de la Oficina de Planeación y calidad
Institucional

RONALD MUÑOZ VERGARA
Calidad Académica

OMAR CIFUENTE CIFUENTE
Director de Investigación Innovación Artística y/o
Cultural

JHONATAN CAMPO
Director de Relacionamiento con el sector externo

MARY BRIGITH CALDERON
Coordinadora de Egresados / Gestión Documental

DIANA ROMERO ESPINOSA
Directora de Interacción Nacional e Internacional

RUTH MONGUA CAMARGO
Coordinador de Admisiones, Registro y Control
Académico

SINDY VASQUEZ ARRIETA
Coordinadora de Bienestar.

RONY HERNANDEZ MURILLO
Director Soporte y desarrollo tecnológico

ALBERTO ZABALETA
Director Infraestructura física

FLOR PEREZ MELENDEZ
Directora de Medios Educativos

RALDO GRANADOS BRACAMONTES
Director Gestión Financiera

OSCAR VERGARA BAJAIRE
Director Contratación Y Compras

VIRGINIA ACEVEDO ECHAVEZ
Directora De Talento Humano

YESENIA CARRILLO GARCIA
Directora De Comunicaciones

NELLY CARANZA SERRANO
Directora De Control Interno

INTRODUCCION

El Plan de Desarrollo “Un nuevo Comienzo”, realizado por el Equipo de Planeación con la participación de la comunidad universitaria, establece los aspectos en los cuales la Institucional concentrará sus acciones para el siguiente cuatrienio en coherencia con la de la Misión, Visión, Proyecto Educativo Institucional y Orientación Estratégica Institucional, mediante el cumplimiento de las funciones sustantivas: Docencia, Investigación y Extensión universitaria, en pro de la calidad Institucional y la prestación optima del servicio brindado. El Plan de Desarrollo Institucional 2021 - 2023, se enmarca en el ciclo de la Autoevaluación - Planeación

- Calidad, en coherencia con el Modelo de Gestión Institucional. Es un plan retador, pertinente, innovador y flexible.

El plan tiene por finalidad trazar el curso deseable y probable del desarrollo institucional, como parámetro técnico-político en el que se enmarcan Metas, Programas y Proyectos, es decir, se convierte en el marco de referencia direccional de la entidad. El horizonte temporal del plan es el corto plazo establecido para el periodo de 2021-2023.

El plan, concentra las políticas institucionales como mecanismo eficaz que permita concretar eficientemente las responsabilidades como Institución de Educación Superior para la transformación de la sociedad, mediante el ejercicio de sus funciones sustantivas: docencia, investigación y extensión”.

En esta línea siendo coherentes con el Modelo de Gestión y la Cultura de Planeación Institucional se desarrolla el presente Plan de Desarrollo con los insumos necesario a bien que se puedan articular lo aquí planteado con las políticas de Gobierno Nacional, Departamental, Distrital, en temas de Salud, Educación, Población Vulnerable, CTel, Competitividad y Desarrollo Económico, etc., y facilitar la viabilidad y ejecución de las mismas. Mediante la aplicación de nuevas estrategias enfocadas entre muchos temas a la calidad, ampliación de cobertura, oferta educativa al nivel superior y la “Calidad” y pertinencia de los programas educativos ofrecidos de este nuevo proceso de planeación.

PRESENTACION INSTITUCIONAL

La **Institución Universitaria Mayor de Cartagena**, con sede en la ciudad de Cartagena de Indias, recibió la categoría de establecimiento público del orden nacional por medio del decreto 758 de 1988. Es actualmente un organismo con Personería Jurídica, autonomía administrativa y patrimonio independiente, adscrito al ministerio de Educación nacional.

Por ser un establecimiento público, su desarrollo ha estado orientado por la normatividad colombiana. Así se inicia con la Ley 48 de 1945 que autorizó la apertura de instituciones de educación superior femenina iniciando labores en marzo de 1947. El decreto 257 de 1970 elevó el nivel de estudios de los Colegios Mayores al de educación superior y los puso bajo la supervisión del Instituto Colombiano para el Fomento de la Educación Superior ICFES, ofreciendo la titulación de expertas.

Más tarde, la Ley 80 de 1980, dio base para la transformación en institución tecnológica y con la Ley 83 de 1980 el Colegio logró esta transformación iniciando nuevos ajustes y revisiones curriculares que finalmente culminaron con la aprobación de todos los programas ante el ICFES.

La Ley 24 de 1988, convirtió en establecimientos públicos oficiales a los Colegios mayores e instituciones técnicas y tecnológicas, con todas las exigencias de orden administrativo y presupuestal, condición requerida para transformarse en un ente autónomo, modificando su condición de unidad especial adscrita al Ministerio de Educación nacional. Esto permitió la reforma de los estatutos y la estructura, los cuales fueron aprobados por el Consejo Directivo mediante los Acuerdos 01 de 1988 y 07 de 1989 respectivamente y luego ratificados por el Gobierno nacional mediante los Decretos 1095 y 1127 de 1989.

MISIÓN

Somos, desde el Caribe colombiano, una institución universitaria de carácter público, que asume **la formación de ciudadanos integrales** como un **proyecto de transformación humana y social**, consecuente con las **necesidades del entorno y el Desarrollo Sostenible**, con perspectiva y proyección internacional.



VISIÓN

Ser reconocida en el año 2033, en el marco de los 500 años de Cartagena, como una institución universitaria de alta calidad, que se proyecte a la comunidad a través de **la excelencia e integralidad** de sus egresados, del compromiso con el desarrollo sostenible y el aporte al **desarrollo económico y social en el contexto local**, nacional e internacional.

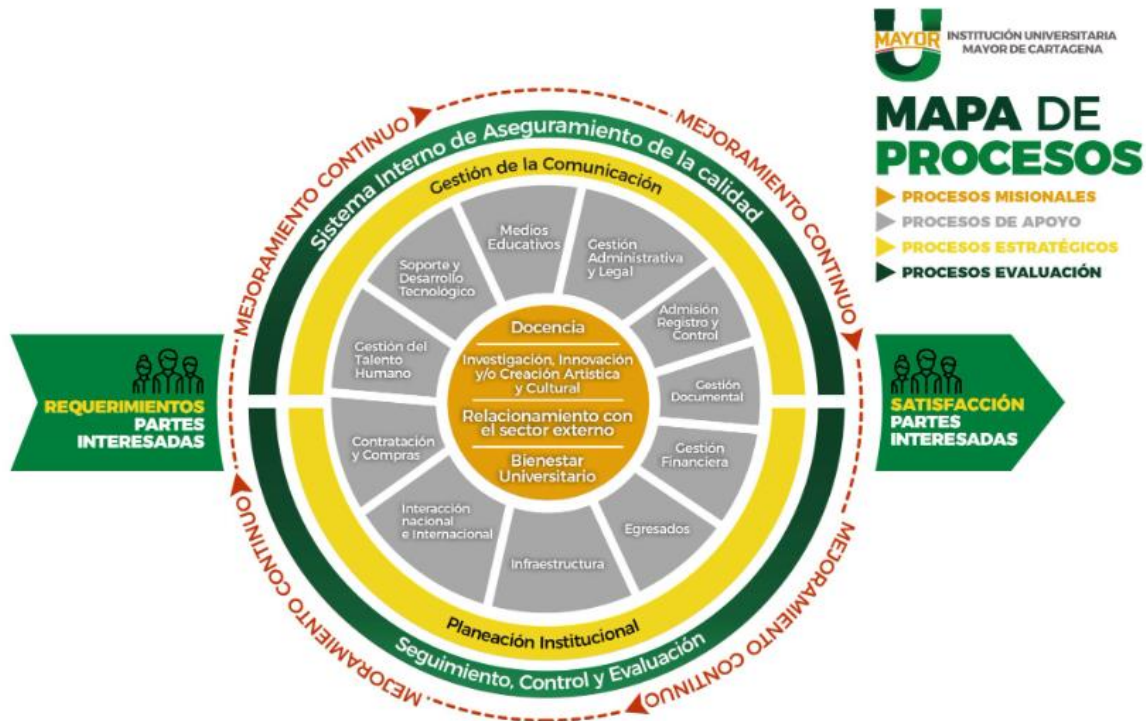


ESTRUCTURA INSTITUCIONAL ACTUAL

De conformidad con el Estatuto General de la Institución, los órganos de Dirección son el Consejo Directivo, el Consejo Académico y el Rector, siendo el Consejo Directivo el máximo órgano de dirección y gobierno (artículo 13 del Estatuto General). Además, dentro de la Institución son cargos del nivel directivo, Vicerrectoría Académica, Secretaría General y los Directores de Unidad o Decanos. Adicional existen algunas coordinaciones y otras dependencias que tienen el carácter de asesoras, como por ejemplo Oficina Asesora de Control Interno.



La Institución Universitaria mayor de Cartagena reestructuró e implementó el Sistema Integrado de Gestión –SIG– con el propósito de mejorar su desempeño y su capacidad de proporcionar productos y servicios que respondan a las necesidades y expectativas de sus estudiantes y partes interesadas.



Aprobado mediante comité de desempeño de octubre de 2020

Apoiando la gesti3n institucional, se dio seg3n **Resoluci3n 273 de 11 de mayo de 2022** por medio de la cual se actualiza el organigrama funcional de la instituci3n universitaria mayor de Cartagena y se modifican los **Grupos de Trabajo** aprobado mediante resoluci3n N° 196 de marzo 18 de 2022.

MISIONALES

- Docencia
- Investigaci3n, innovaci3n y/o creaci3n art3stica y cultural
- Relacionamiento con el sector externo
- Bienestar univertisatio

APOYO

- Medios Educativos
- Gesti3n administrativa y legal
- Admision registro y control
- Gesti3n documental
- Gesti3n financiera
- Egresados
- Infraestructura
- Interacion nacional e internacional
- Contrataci3n y compras
- Gesti3n del talento humano
- Soporte y desarrollo tecnol3gico

ESTRATEGICOS

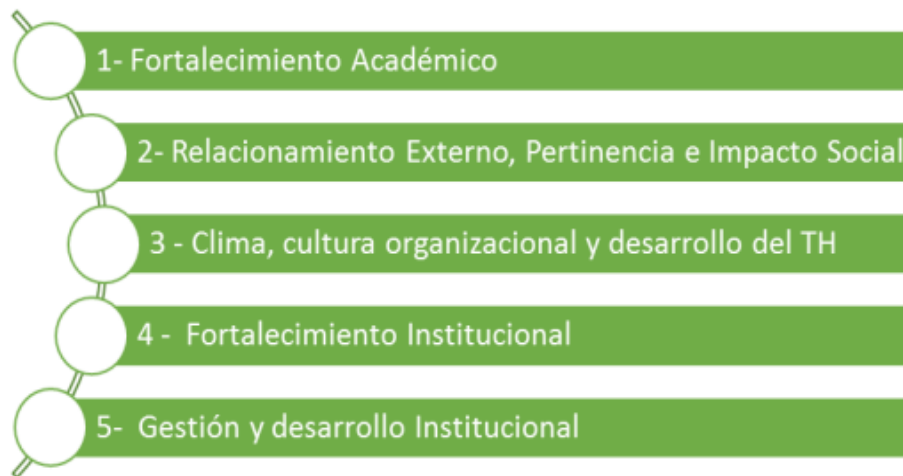
- Gestion de la comunicaci3n
- Planeacion institucional

EVALUACION

- Sistema inteno de aseguramiento de la calidad
- Seguimiento, control y evaluaci3n

GENERALIDADES DEL PLAN DE DESARROLLO UN NUEVO COMIENZO 2020-2023

La Institución Universitaria Mayor de Cartagena en el marco del direccionamiento estratégico planteado bajo la estructura de unos Objetivos institucionales ligados a la misión y visión, Programas, Estrategias, Proyectos y Metas. Con este Plan se traza la proyección del desarrollo institucional a través de 5 factores estratégicos, 15 Objetivos que desarrollaremos en el corto, mediano o largo plazo para el desarrollo de la misión y visión Institucional para propender por la proyección del buen desarrollo académico, investigativo, administrativo, económico y financiero de la institución.



Todos estos alineados con los procesos contenidos en el Sistema Integrado de Gestión trazaremos unas actividades que nos lleven al cumplimiento de la Planeación Institucional bajo la figura de un “Plan de Acción anual” para garantizar el cumplimiento de los procesos que demandan el fortalecimiento de una educación de calidad, por lo tanto en este periodo se inicia la ejecución del direccionamiento estratégico establecido en el nuevo Plan de Desarrollo Institucional “Un nuevo Comienzo” vigencia 2020-2023.

FORMULACION DEL PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2022

Con propósito de incentivar una planeación participativa y promover una cultura del proceso de mejoramiento continuo entre los responsables de los procesos, La oficina de Planeación Institucional tuvo la corresponsabilidad de apoyar a los líderes de procesos orientándolos en la construcción del Plan de acción 2021, a bien de que cada plan estuviera articulado al P.D.I. "Un nuevo comienzo" 2020-2023. Sin embargo, son los responsables de procesos quienes elaboraron los planes, en función de sus recursos y capacidades, definiendo las acciones e indicadores de que darán cuenta de los logros del año de gestión.

Los responsables de los procesos con sus respectivos grupos de trabajo bajo la orientación de la oficina de planeación institucional, siguiendo los procedimientos establecidos para la Construcción de Planes de Acción definido en el PR-PI—002 (SIG) trabajaron en cada cometido, posteriormente toda la información se compilo por parte de la oficina de planeación en el formato de Excel con el propósito de facilitar la integración de los datos del Plan de Desarrollo "Un nuevo comienzo 2020- 2023 y publicarla en la página web Institucional, y enlazarla con la herramienta institucional sistematizada (WAS- PLAN DE DESARROLLO- PLAN DE ACCION) diseñada para tal fin.

En octubre de 2021 se propuso restructurar el diseño de nuestro plan de desarrollo en el cual se agruparon las metas por proyecto, esto nos permitio fortalecer proyectos macro ya que se venían desarrollando por metas separadas y no se estaban articulando los procesos.

Cambios propuestos:

- ✓ Meta producto – acción estratégica
- ✓ Integración y organización de proyectos, según el contexto legal
- ✓ Ajuste y revisión de indicadores
- ✓ Alineación orientada de acciones estratégicas para el cumplimiento de normativa legal
- ✓ Enfoque estratégico
- ✓ Fortalecer los mecanismos de monitoreo, seguimiento y evaluación
- ✓ Fortalecer la Gestion de Proyectos como estrategia para la dinamización de los procesos

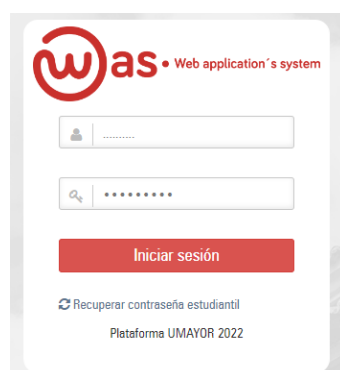
Plantilla Excel y los campos que contiene:

Factor Estratégico 3. Clima, cultura organizacional y desarrollo del talento humano.					
Objetivo Estratégico	Programa	Estrategias	Proyecto	Acción Estratégica	Descripción indicador
<p>Objetivo Estratégico 5: Mejorar la calidad del cuerpo docente en aras de ofrecer una formación integral a nuestros estudiantes.</p> <p>Objetivo Estratégico 10: Garantizar una mejora significativa en las condiciones laborales, salariales, de bienestar y mejora de incentivos</p>	1- Talento Humano	Fortalecer la planta de personal docente y administrativo	Reestructuración y ampliación de la planta docente y administrativa progresiva	01 Docentes de planta FC	No. de nuevos docentes
				16 nuevos cargos administrativos a 2023	No. De cargos nuevos creados y aprobados
		Desarrollar procesos de formación Docente y administrativo	Cualificación Docente	20 de Docentes con formación post gradual en Maestría	No. de nuevos docentes formados
				4 de Docentes en formación de Doctorado	No. de docentes en formación
				20% Docentes de planta con nivel de inglés B2	Número de docentes de planta con nivel de inglés B2 / No. Total docentes de planta
			Diseño y ejecución del plan de formación docente y Administrativo	100% de Ejecución del plan anual de capacitación docente y administrativo	N° de Capacitaciones Ejecutadas en el periodo/ Total Capacitaciones Programadas en el
Establecer incentivos de acuerdo a la producción académica y científica de los docentes de la institución	Diseñar e implementar una política de incentivos para docentes en el Umayor	100% Incentivos aplicados de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la Institución	No. de incentivos aplicados de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la Institución/ Productos contemplados por la Política de Incentivos		

PLANES GENERADOS EN VIGENCIA 2022 Y SUS RESPONSABLES

ITEM	PROCESO	RESPONSABLE
1	MEDIOS EDUCATIVOS	FLOR MARIA PEREZ MELENDEZ
2	BIENESTAR UNIVERSITARIO	SINDY YULIETH VASQUEZ ARRIETA
3	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	RAFAEL OSCAR HERAZO BELTRAN
4	GESTION DEL TALENTO HUMANO	VIRGINIA ELISA ACEVEDO ECHAVEZ
5	GESTION DE LA COMUNICACIÓN	YESENIA ESTHER CARRILLO GARCIA
6	GESTION FINANCIERA	RALDO MANUEL GRANADOS BRACAMONTES
7	FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	EMILIA MARIA POLO CARRILLO
8	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	FABIAN HERNANDO SALEBE PUELLO
9	FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	AMPARO DIAZ BONFANTE
10	RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO	JHONATAN CAMPO CASTILLO
11	AUTOEVALUACION DE PROGRAMAS	RONALD MUÑOZ VERGARA
12	PLANEACION INSTITUCIONAL	KIMBERLY BARRIOS BUENO
13	SEGUIMIENTO Y MEDICION	KIMBERLY BARRIOS BUENO
14	SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLOGICO	RONYE HERNANDEZ MURILLO
15	GESTION DOCUMENTAL	MARY BRIGITH CALDERON NIÑO
16	EGRESADOS	MARY BRIGITH CALDERON NIÑO
17	INVESTIGACION, INNOVACION Y/O CREACION ARTISTICA Y CULTURAL	OMAR ANIBAL CIFUENTES CIFUENTES
18	ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL	RUTH MARY MONGUA CAMARGO
19	INFRAESTRUCTURA	ALBERTO DE JESUS ZABALETA PUELLO
20	INTERACCION NACIONAL E INTERNACIONAL	DIANA ROMERO ESPINOSA

La Herramienta Was para Plan de Acción: Nos permite alojar todo el Plan de Desarrollo Institucional (vigencia 4 años), Los planes de Acción por periodo (anual), en esta misma se hace la asignación de Roles para usuarios y administradores de los planes y un usuario para el seguimiento y evaluación; lo encontramos en el siguiente link: <https://was.umayor.edu.co/>



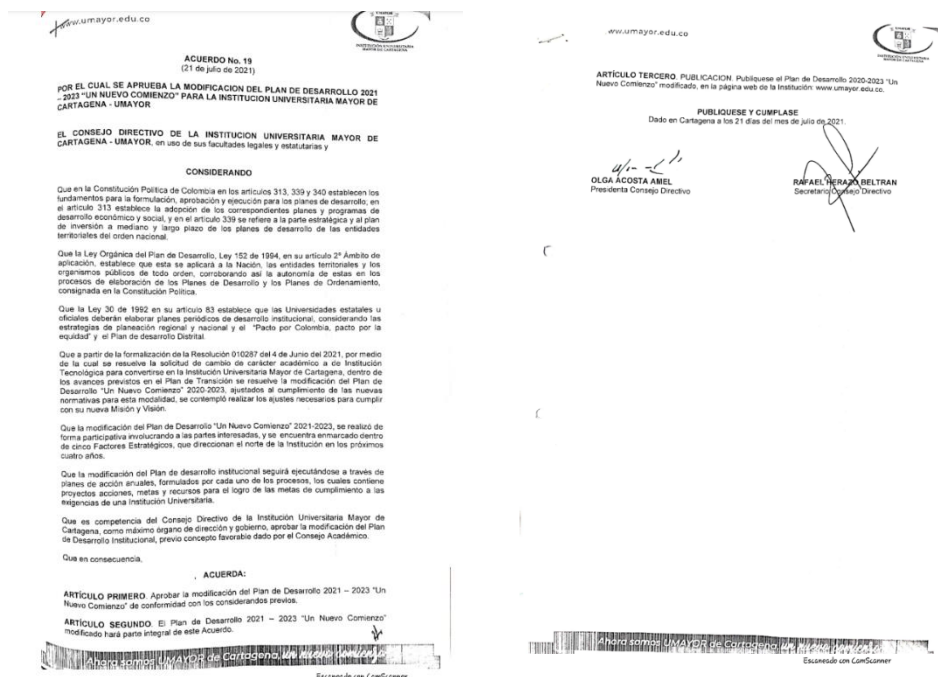
Esto permite organizar y orientar sistemáticamente las acciones, procesos y recursos hacia el logro de objetivos y metas, que faciliten el seguimiento y evaluación de las acciones y el mejoramiento continuo. Este seguimiento se realiza conjuntamente con el líder del Plan de Acción (proceso o sub proceso) y finalmente la evaluación del mismo, que nos indique los grados de cumplimiento según lo programado para cada anualidad.

AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DE PLANES DE ACCION 2022

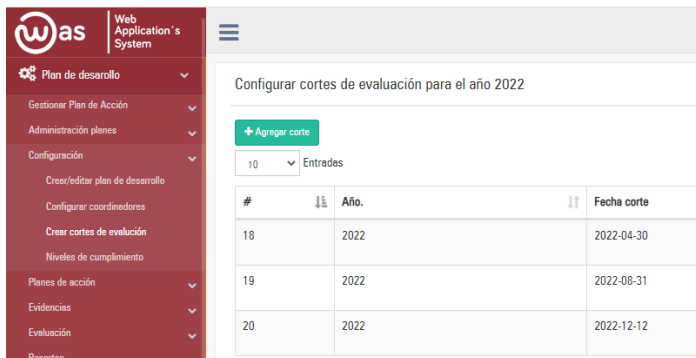
1ER CUATRIMESTRE

Este Informe se deriva del seguimiento realizado a la puesta en marcha de la ejecución del direccionamiento estratégico de Umayor: Plan de Desarrollo “Un nuevo comienzo”, el cual se estructura principalmente por una Misión, Visión, 5 factores Estratégicos, 14 Objetivos Específicos, 16 Programas, 39 Estrategias, 52 Proyectos, 84 Metas a desarrollar en un periodo de 4 años.

Luego de aprobado y reestructurado el plan de desarrollo “Un nuevo comienzo 2021-2023” se estructura principalmente por una Misión, Visión, 5 factores Estratégicos, 14 Objetivos Específicos, 19 programas, 31 estrategias, 40 proyectos y 87 acciones estratégicas a desarrollar en un periodo de 2 años.



Las fechas de corte establecidas para desarrollar la evaluación cuatrimestral del contenido de cada plan, se inician un día después del día de cierre estipulado en cada corte. Los reportes de evidencias de actividades, pueden realizarse cualquier día una vez desarrollada esta actividad y máximo hasta el último día establecido para cada corte.



#	Año.	Fecha corte
18	2022	2022-04-30
19	2022	2022-08-31
20	2022	2022-12-12

1er corte: 30 de abril de 2022

(ampliado 2 semanas por ajustes técnicos en nuestro sistema WAS)

Nota: las evidencias fueron recopiladas en un drive institucional, para agilizar el proceso de recopilación de evidencia.

2do corte: 31 de agosto 2022

3er corte: 12 de diciembre 2022

MONITOREO Y SEGUIMIENTO

Con el fin de detectar oportunidades, deficiencias o necesidades de ajuste al Plan de Acción Institucional, Umayor realiza un seguimiento cuatrimestral de la ejecución de los planes de acción de la institución, el cual nos sirve no solo como un instrumento de control de actividades y metas, sino como una herramienta de gestión que permite tomar decisiones estratégicas sobre el cumplimiento de los objetivos propuestos en la planeación estratégica y también en cumplimiento de la Ley 1474 de 2011 - Estatuto Anticorrupción-, establece la presentación de la evaluación del Plan de Acción Institucional.

Las actividades medidas a la fecha de este primer corte del 2022, fueron desarrolladas por cuatro macro procesos: Procesos misionales, estratégicos, de apoyo y evaluación, cada uno de estos liderados por Rectoría, Vicerrectoría y Secretaria General respectivamente, los cuales a su vez por procesos o subprocesos manejados cada uno por un líder y su equipo de trabajo descritos seguidamente así: Nombres del proceso o subproceso que generaron plan de acción, Responsables, código del Plan asignado en la herramienta WAS y el Numero de actividades que cada líder programa para esta vigencia 2020.

PLANES DE ACCION Umayor 2022

ITEM	PROCESO	RESPONSABLE	#COD. PLAN DE ACCION WAS	N° ACTIVIDADES TOTALES DEL PLAN
1	MEDIOS EDUCATIVOS	FLOR MARIA PEREZ MELENDEZ	2022-035	15
2	BIENESTAR UNIVERSITARIO	SINDY YULIETH VASQUEZ ARRIETA	2022-023	14
3	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	RAFAEL OSCAR HERAZO BELTRAN	2022-012	13
4	GESTION DEL TALENTO HUMANO	VIRGINIA ELISA ACEVEDO ECHAVEZ	2022-010	28
5	GESTION DE LA COMUNICACIÓN	YESENIA ESTHER CARRILLO GARCIA	2022-019	3
6	GESTION FINANCIERA	RALDO MANUEL GRANADOS BRACAMONTES	2022-013	5
7	FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	EMILIA MARIA POLO CARRILLO	2022-029	48
8	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	FABIAN HERNANDO SALEBE PUELLO	2022-028	48
9	FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	AMPARO DIAZ BONFANTE	2022-030	48
10	RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO	JHONATAN CAMPO CASTILLO	2022-039	25
11	AUTOEVALUACION DE PROGRAMAS	RONALD MUÑOZ VERGARA	2022-015	20
12	PLANEACION INSTITUCIONAL	KIMBERLY BARRIOS BUENO	2022-018	5
13	SEGUIMIENTO Y MEDICION	KIMBERLY BARRIOS BUENO	2022-016	21
14	SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLOGICO	RONYE HERNANDEZ MURILLO	2022-008	8
15	GESTION DOCUMENTAL	MARY BRIGITH CALDERON NIÑO	2022-009	4
16	EGRESADOS	MARY BRIGITH CALDERON NIÑO	2022-020	6
17	INVESTIGACION, INNOVACION Y/O CREACION ARTISTICA Y CULTURAL	OMAR ANIBAL CIFUENTES CIFUENTES	2022-024	39
18	ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL	RUTH MARY MONGUA CAMARGO	2022-022	8
19	INFRAESTRUCTURA	ALBERTO DE JESUS ZABALETA PUELLO	2022-042	4
20	INTERACCION NACIONAL E INTERNACIONAL	DIANA ROMERO ESPINOSA	2022-037	25

Este seguimiento se realiza según lo definido en el SIG PR-PI-003, donde se establece que a través de la herramienta WAS deben ser cargados los planes de acción de cada Proceso, el cual se hace previa capacitación y acompañamiento al líder para el manejo de la herramienta WAS por parte del equipo de planeación Institucional y la validación de su contenido previamente aprobado por el líder del macro proceso.

A continuación, se relacionan pantallazos de los 20 planes de acción creados vigencia 2022 en la herramienta WAS:

Planes de acción creados para el año: 2022

Plan	Coordinador	Proceso	Observaciones
2022-036	Flor Maria Perez Melendez	BIBLIOTECA	PLAN DE ACCION 2022
2022-023	Sindy Yulieth Vasquez Arrieta	BIENESTAR UNIVERSITARIO	PLAN DE ACCION 2022
2022-012	Rafael Oscar Herazo Beltran	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y LEGAL	Plan de accion 2022
2022-010	Virginia Elisa Acevedo Echevez	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de desarrollo 2022
2022-035	Flor Maria Perez Melendez	MEDIOS EDUCATIVOS	Plan de acción medios educativos
2022-019	Yesenia Esther Carrillo Garcia	GESTION DE LA COMUNICACION	PLAN DE ACCIÓN 2022
2022-013	Raldo Manuel Granados Bracamontes	GESTIÓN FINANCIERA	PLAN DE ACCIÓN 2022
2022-029	Emilia Maria Polo Carrillo	FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	PLAN DE ACCION 2022
2022-028	Fabian Hernando Salebe Puello	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	PLAN DE ACCION 2022
2022-030	Amparo Diaz Bonfante	FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	PLAN DE ACCION 2022
2022-039	Jhonatan Campo Castillo	EXTENSION	PLAN DE ACCIÓN 2022
2022-015	Ronald Muñoz Vergara	AUTO EVALUACION	PLAN DE ACCION 2022
2022-018	Kimberly Barrios Bueno	PLANEACION INSTITUCIONAL	PLAN DE ACCION 2022
2022-016	Kimberly Barrios Bueno	SEGUIMIENTO Y MEDICION	Plan de Acción 2022
2022-008	Ronye Hernandez Murillo	SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLOGICO	2022
2022-009	mary brigitte calderon niño	GESTION DOCUMENTAL	Plan de acción 2022
2022-024	Omar Anibal Cifuentes Cifuentes	INVESTIGACION, INNOVACION Y/O CREACION ARTISTICA Y CULTURAL	PLAN DE ACCION 2022
2022-022	Ruth Mary Mongua Camargo	ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL	PLAN DE ACCION 2022
2022-020	mary brigitte calderon niño	EGRESADOS	Plan de Acción 2022
2022-042	Alberto De Jesus Zabaleta Puello	INFRAESTRUCTURA	PLAN DE ACCIÓN 2022
2022-037	Diana Romero Espinosa	INTERACCION NACIONAL E INTERNACIONAL	PLAN DE ACCIÓN 2022

Una vez verificados los planes cargados en el sistema, a través de la misma herramienta, observamos la cantidad de planes que evidencian oportunamente sus actividades, según las fechas de corte establecidos (30 de abril, 30 agosto; 16 diciembre) y procedemos a la validación del contenido individual anexado para cada plan.



Planes de acción con evidencias disponibles para el año: 2022

Plan	Coordinador	Proceso	Observaciones
0 evidencias.	Flor Maria Perez Melendez	BIBLIOTECA	PLAN DE ACCION 2022
0 evidencias.	mary brigitte calderon niño	EGRESADOS	Plan de Acción 2022

Después de que en el sistema validamos los planes con evidencia disponibles, en este caso están todos los 20 planes antes referidos, procedemos a verificar la cantidad de actividades evidenciadas según la cantidad de actividades programadas a desarrollar y evidenciar.

El sistema nos muestra actividad por actividad si presenta evidencia o no así:

- ✓ Icono de cargue vacío (en blanco) no contiene evidencia cargada
- ✓ Icono de cargue relleno (color verde) presenta archivo anexo

Ejemplo plan de acción #013 presenta 5 actividades (0 en blanco y 5 con evidencias cargadas)



Detalles plan de acción #2022-013 Estado: Bloqueado

Actividades a evaluar en el corte: Corte #1 - Desde 2022-01-01 hasta 2022-08-26

Detalles Meta/Actividad					Evidencias/Empleado			Planación		
#ACT.	Actividad	Indicador	Pend%	LB	CORTES	Descripción Evidencia	Logro	Ac✓	Observación	
1082	Generar convenios para apertura de nuevas líneas de créditos	No. De nuevas fuentes de crédito legalizadas/ No. De nuevas fuentes de crédito propuestas	50	0	1 2 3	Se atendió la matrícula del primer semestre año 2022 en su totalidad a costo 0 pesos.	▲	0%	-No evaluado-	
1083	Realizar Seguimiento y medición de las líneas de créditos vigentes	No. De nuevas fuentes de crédito legalizadas/ No. De nuevas fuentes de crédito propuestas	50	0	1 2 3	Se envía el ministerio certificado de la política de gratuidad en la matrículas para seguimiento.	▲	0%	-No evaluado-	
1084	Establecer requisitos para el desarrollo de sistema de gestión de información financiera	implementación del sistema de gestión de información financiera	33	0	1 2 3	Se establecieron os requisitos para el desarrollo del sistema de código de barras y del sistema informático del manejo contable y financiero	▲	0%	-No evaluado-	
1085	Realizar diagnostico del sistema de gestión de información financiera	implementación del sistema de gestión de información financiera	33	0	1 2 3	-No evidenciado-	▲	0%	-No evaluado-	
1086	Desarrollo e implementación del sistema de gestión de información financiera	implementación del sistema de gestión de información financiera	34	0	1 2 3	Implementación del sistema de código de barras.	▲	0%	-No evaluado-	

Ejemplo plan #035, presenta 15 actividades (7 en blanco y 8 con evidencias cargadas)

Detalles plan de acción #2022-035 Estado: **Bloqueado**

Actividades a evaluar en el corte: Corte #1 - Desde 2022-01-01 hasta 2022-08-26 ← Regresar

Detalles Meta/Actividad				Evidencias/Empleo			Planeación		
#ACT	Actividad	Indicador	Pond%	LB	CORTES	Descripción Evidencia	ΣLogro	Ac✓	Observación
730	Diagnostico de la implementación de las TIC en los procesos de enseñanza y aprendizaje por programa	Número de programas académicos implementando estrategias E.A con Tics/Total de Programas académicos	33	0	1	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluada--
1107	Diseñar y ejecutar plan de operación de articulación de las estrategias para la implementación de las TICs en los procesos de enseñanza - aprendizaje por programa.	No. Programas académicos implementando estrategias E.A con Tics/total de programas académicos	33	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluada--
1108	Medición de la integración de las TIC 'S en los procesos de enseñanza y aprendizaje.	No. Programas académicos implementando estrategias E.A con Tics/total de programas académicos	34	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluada--
1161	Diseño de la propuesta de implementación del repositorio institucional	Repositorio Institucional	33	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluada--
1162	Desarrollo de fases de la propuesta de implementación del repositorio institucional	Repositorio Institucional	34	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluada--
1163	Seguimiento y medición de ejecución de la ejecución de la implementación del repositorio institucional	Repositorio Institucional	33	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluada--
732	Diseñar proyecto de plan de dotación institucional de medios educativos	Numero de espacios académicos dotados con medios educativos/total de espacios académicos en la institución	33	0	1	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluada--
733	Ejecución del Plan de Dotación institucional de Medios Educativos	Numero de espacios académicos dotados con medios educativos/total de espacios académicos en la institución	33	0	1	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluada--
734	Seguimiento y Medición de la Ejecución de la Implementación del Plan de Dotación institucional de Medios Educativos	Numero de espacios académicos dotados con medios educativos/total de espacios académicos en la institución	34	0	1	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluada--
1109	Revisión y ajustes de la propuesta del CEDVirtual	Centro de Educación Virtual	17	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluada--
1110	Presentación de la propuesta administrativa CEDVirtual	Centro de Educación Virtual	17	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluada--
1111	Fortalecimiento académico de la educación a distancia	Centro de Educación Virtual	17	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluada--
1112	Lineamientos curriculares para programas a distancia y/o Virtual	Centro de Educación Virtual	17	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluada--
1113	Implementación del CEDVirtual	Centro de Educación Virtual	17	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluada--
1114	Seguimiento y medición de ejecución de la ejecución del CEV	Centro de Educación Virtual	15	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluada--

[Guardar evaluación](#)

Iniciando el seguimiento y evaluación se procede a relacionar el número de actividades programadas en cada plan registrado para este corte versus el número de actividades que evidenciaron en el respectivo plan.

PLANES DE ACCION Umayor 2022					
ITEM	PROCESO	RESPONSABLE	#COD. PLAN DE ACCION WAS	N° ACTIVIDADES TOTALES DEL PLAN	N° DE ACTIVIDADES EVIDENCIADAS 1ER CORTE
1	MEDIOS EDUCATIVOS	FLOR MARIA PEREZ MELENDEZ	2022-035	15	8
2	BIENESTAR UNIVERSITARIO	SINDY YULIETH VASQUEZ ARRIETA	2022-023	14	13
3	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	RAFAEL OSCAR HERAZO BELTRAN	2022-012	13	0
4	GESTION DEL TALENTO HUMANO	VIRGINIA ELISA ACEVEDO ECHAVEZ	2022-010	28	17
5	GESTION DE LA COMUNICACIÓN	YESENIA ESTHER CARRILLO GARCIA	2022-019	3	0
6	GESTION FINANCIERA	RALDO MANUEL GRANADOS BRACAMONTES	2022-013	5	5
7	FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	EMILIA MARIA POLO CARRILLO	2022-029	48	18
8	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	FABIAN HERNANDO SALEBE PUELLO	2022-028	48	21
9	FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	AMPARO DIAZ BONFANTE	2022-030	48	6
10	RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO	JHONATAN CAMPO CASTILLO	2022-039	25	11
11	AUTOEVALUACION DE PROGRAMAS	RONALD MUÑOZ VERGARA	2022-015	20	0
12	PLANEACION INSTITUCIONAL	KIMBERLY BARRIOS BUENO	2022-018	5	5
13	SEGUIMIENTO Y MEDICION	KIMBERLY BARRIOS BUENO	2022-016	21	8
14	SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	RONYE HERNANDEZ MURILLO	2022-008	8	0
15	GESTION DOCUMENTAL	MARY BRIGITH CALDERON NIÑO	2022-009	4	1
16	EGRESADOS	MARY BRIGITH CALDERON NIÑO	2022-020	6	2
17	INVESTIGACION, INNOVACION Y/O CREACION ARTISTICA Y CULTURAL	OMAR ANIBAL CIFUENTES CIFUENTES	2022-024	39	0
18	ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL	RUTH MARY MONGUA CAMARGO	2022-022	8	8
19	INFRAESTRUCTURA	ALBERTO DE JESUS ZABALETA PUELLO	2022-042	4	0
20	INTERACCION NACIONAL E INTERNACIONAL	DIANA ROMERO ESPINOSA	2022-037	25	23

Una vez verificada la información de los planes en el sistema, previo análisis y socialización con los líderes de cada proceso, se procede a realizar un seguimiento cuantitativo al logro de las metas propuestas en los planes individuales, se realizan las evaluaciones de las evidencias correspondientes al primer corte según el cronograma de cortes estipulados; lo cual nos lleva a un resultado individual por plan que le aporta resultado colectivo institucional basado en los siguientes niveles.

A continuación, relacionamos los porcentajes de avances de cada uno de los procesos que cuentan con plan de acción vigente en este 2022. Este seguimiento y evaluación de evidencias se llevo a cabo de manera individual por proceso.

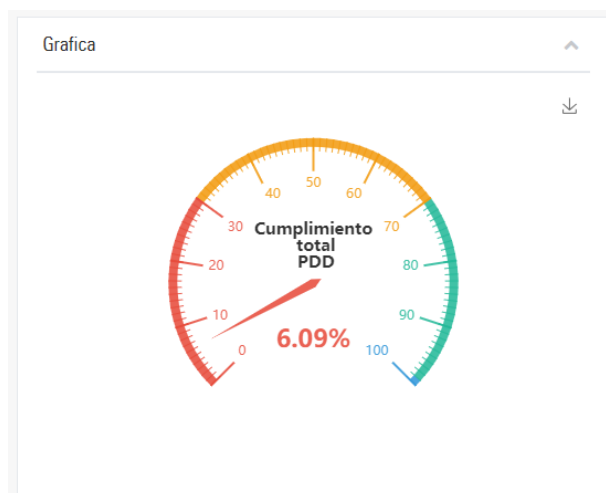
Plan	Coordinador	Cortes			Total%
		2022-01-01 2022-08-26	2022-08-27 2022-09-16	2022-09-17 2022-11-30	
2022-020	EGRESADOS	6.67%	0%	0%	6.67%
2022-024	INVESTIGACION, INNOVACION Y/O CREACION ARTISTICA Y CULTURAL	0%	0%	0%	0%
2022-039	RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO	20.36%	0%	0%	20.36%
2022-012	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	0%	0%	0%	0%
2022-008	SOORTE Y DESARROLLO TECNOLOGICO	0%	0%	0%	0%
2022-019	GESTION DE LA COMUNICACION	0%	0%	0%	0%
2022-028	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	6.75%	0%	0%	6.75%
2022-035	MEDIOS EDUCATIVOS	16.5%	0%	0%	16.5%
2022-015	AUTO EVALUACION	0%	0%	0%	0%
2022-042	INFRAESTRUCTURA	0%	0%	0%	0%
2022-037	INTERACCION NACIONAL E INTERNACIONAL	23%	0%	0%	23%
2022-029	FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	11.06%	0%	0%	11.06%
2022-010	GESTION DEL TALENTO HUMANO	29.36%	0%	0%	29.36%
2022-016	SEGUIMIENTO Y MEDICION	11.6%	0%	0%	11.6%
2022-030	FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	1.63%	0%	0%	1.63%
2022-022	ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL	25.67%	0%	0%	25.67%
2022-009	GESTION DOCUMENTAL	2%	0%	0%	2%

La evaluación se deriva del cumplimiento de las actividades asociadas a cada proceso, donde lo planeado para este 1er corte era del 33%.

Realizamos un resumen a nivel institucional de acuerdo a las acciones estratégicas trazadas, a continuación, nos permitimos relacionar el totalizado cuantitativo a nivel institucional.

ITEM	PROCESO	%AVANCE 1ER CORTE	%AVANCE 2DO CORTE	%AVANCE 3ER CORTE	% AVANCE INSTITUCIONAL
1	FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	11,06%			12,12%
2	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	6,75%			
3	FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	1,63%			
4	INVESTIGACION, INNOVACION Y/O CREACION ARTISTICA Y CULTURAL	0%			
5	RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO	20,36%			
6	BIENESTAR UNIVERSITARIO	21,80%			
7	MEDIOS EDUCATIVOS	16,50%			
8	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	0,00%			
9	ADMISION REGISTRO Y CONTROL	25,67%			
10	GESTION DOCUMENTAL	2,00%			
11	GESTION FINANCIERA	33%			
12	EGRESADOS	6,67%			
13	INFRAESTRUCTURA	0,00%			
14	INTERACCION NACIONAL E INTERNACIONAL	23,00%			
15	GESTION DEL TALENTO HUMANO	29,36%			
16	SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLOGICO	0,00%			
17	PLANEACION INSTITUCIONAL	33%			
18	GESTION DE LA COMUNICACIÓN	0,00%			
19	SEGUIMIENTO Y MEDICION	11,60%			
20	AUTOEVALUACION	0,00%			
PROMEDIO TOTAL INTITUCIONAL		12,12%	0%	0%	

Relacionamos el cumplimiento en terminos de cumplimiento a nuestro plan de desarrollo un "nuevo comienzo"



CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

De manera general se puede evidenciar que el avance obtenido institucionalmente es de solo un 37% del 100% que corresponde a lo planeado para el primer corte. Se analiza que existen procesos poco comprometidos con la entrega de las evidencias y con 0% avances en lo que corresponde al primer corte, por lo cual el porcentaje general se ve altamente afectado.

En cuanto al avance de plan de desarrollo tenemos un 6.09% Correspondiente al primer cuatrimestre de los 6 planeados (2 años) para el cumplimiento de dicho plan.

Se recomienda a las directivas y líderes de procesos cumplir con las fechas establecidas para el cargue de evidencias, ya que esto nos permite tomar acciones oportunas para la mejora continua del cumplimiento de nuestras acciones y actividades trazadas y de alguna manera cumplir con los cronogramas de retroalimentación y acompañamiento.

Elaborado por

DILIA NIEVES MORALES GALVIZ

Profesional de planeación

Equipo Profesional De Planeación Y Calidad Institucional

KIMBERLY BARRIOS BUENO

Directora de Planeacion

Maria Alejandra Verbel Solar

Profesional SIG

DIANICK TABORDA GARCIA

Profesional estadístico